

## 松崎町の給与・定員管理等について

### 1 総括

#### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

区分	住民基本台帳人口 (20年度末)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 19年度の人件費率
	人	千円	千円	千円	%	%
20年度	8,144	3,216,453	223,300	696,686	21.66	23.76

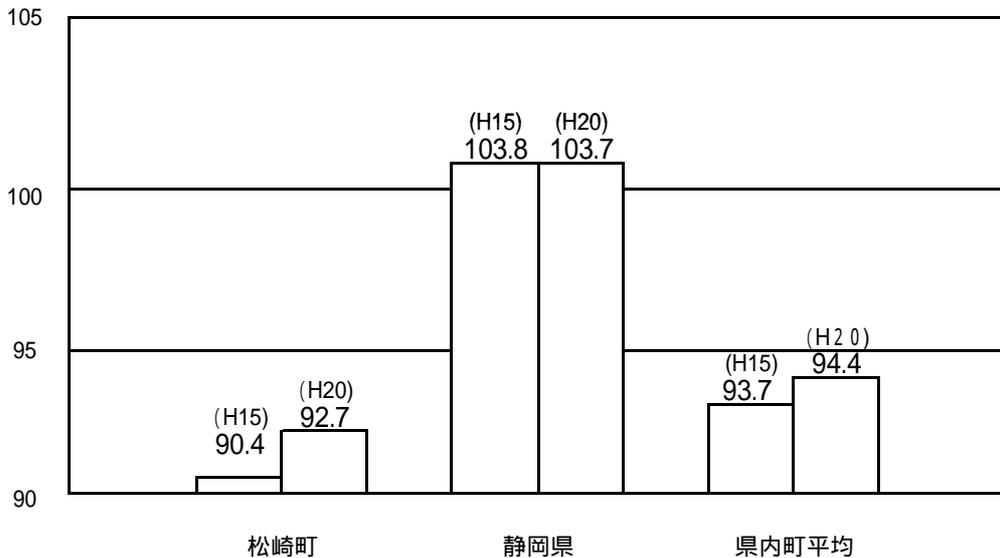
#### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給与費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)19年度
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
	人	千円	千円	千円	千円	千円	千円
20年度	83	302,310	26,196	123,332	451,838	5,444	5,479

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
 2 職員数は、21年3月31日現在の人数である。

#### (3) 特記事項      なし

#### (4) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。  
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

(5) 給与改定の状況 (静岡県の状況)  
月例給

区分	人事委員会の勧告				給与改定率	(参考) 国の改定率
	民間給与 A	公務員給与 B	較差 A-B	勧告 (改定率)		
21年度	円 398,117	円 402,652	円 4,545 ( 1.126 %)	% 1,124	%	%

(注)「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレース比較した平均給与月額である。

給与改定なし

特別給

区分	人事委員会の勧告				年間支給月数	(参考) 国の年間 支給月数
	民間の支給 割合 A	公務員の 支給月数 B	較差 A-B	勧告 (改定月数)		
21年度	月 4.15	月 4.50	月 0.35	月 0.35	月	月

(注)「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(21年4月1日現在)

一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
松崎町	40.8 歳	306,800 円	330,304 円	円
静岡県	42.8 歳	354,419 円	453,547 円	395,215 円
国	41.5 歳	325,521 円		391,770 円
類似団体	歳	円	円	円

技能労務職

区分	公務員				民間			参考 A / B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額(A)	平均給与月額(国)	対応する民間の類似職種	平均年齢	
松崎町清掃職員	41歳	3人	258,000円	267,533円				
松崎町学校給食	53歳	7人	269,900円	272,471円				
用務員	52歳	4人	250,600円	258,100円				
その他	49歳	2人	279,000円	282,200円				
静岡県	51歳	329人	345,717円	394,887円	374,191円			
国	49歳	4,429人	285,548円		322,737円			
類似団体								

民間データは、静岡県人事委員会が行った民間給与実態調査において公表されているデータを転記

教育職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	
松崎町	39.3 歳	292,600 円	293,616 円	(幼稚園教諭)
静岡県	44.1 歳	406,971 円	479,323 円	(高等学校教育職)
類似団体	歳	円	円	

職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
市	歳	円	円	円
県	歳	円	円	円
国	歳	円	円	円
類似団体	歳	円	円	円

(注) 1 「平均給料月額」とは、21年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国ベース)」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。

(2) 職員の初任給の状況(21年4月1日現在)

区 分		松崎町	静岡県	国
一般行政職	大学卒	172,200 円	178,800 円	172,200 円
	高校卒	144,500 円	144,500 円	140,100 円
技能労務職	高校卒	141,900 円	141,900 円	円
	中学卒	円	円	円
教育職	大学卒	172,200 円	199,700 円	円
	短大卒	155,700 円	154,900 円	円
職	大学卒	円	円	円
	高校卒	円	円	円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(21年4月1日現在)

区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	250,000 円	(19年)341,300 円	405,600 円
	高校卒	該当者なし 円	該当者なし 円	382,700 円
技能労務職	高校卒	該当者なし 円	246,700 円	287,000 円
	中学卒	該当者なし 円	該当者なし 円	該当者なし 円
教育職	大学卒	該当者なし 円	該当者なし 円	該当者なし 円
	短大卒	239,500 円	該当者なし 円	該当者なし 円
保健師	短大卒	(11年)260,100 円	(22年)330,800 円	該当者なし 円
	高校卒	該当者なし 円	該当者なし 円	該当者なし 円

### 3 一般行政職の級別職員数等の状況

#### (1) 一般行政職の級別職員数の状況(21年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
6 級	課長、事務局長、会計管理者	9 人	12.5 %
5 級	課長補佐、主幹	7 人	9.7 %
4 級	係長、室長、所長、主任教諭	17 人	23.6 %
3 級	主任主査、主任技師、主任保健師、教諭	10 人	13.9 %
2 級	主任主事、主任技師、教諭	16 人	22.2 %
1 級	主事、主事補、技師補、教諭	13 人	18.1 %

- (注) 1 給与条例に基づく給料表の級区分による職員数で一般行政職員73名対照  
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。  
 3 平成18年に8級制から6級制に変更している。

#### (2) 昇給への勤務成績の反映状況

人事考課制度を平成19年度から実施しているが、昇給への反映はしていない。今後は評価側の研修に重点を置き、平成23年度頃から昇給への反映を目指す。

### 4 職員の手当の状況

#### (1) 期末手当・勤勉手当

松崎町	静岡県	国
1人当たり平均支給額(20年度) 1,486 千円	1人当たり平均支給額(20年度) 1,856 千円	
(20年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 勤勉手当 1.5 月分 ( 1.6 )月分 ( 0.75 )月分	(20年度支給割合) 期末手当 3 月分 勤勉手当 1.5 月分 ( 1.6 )月分 ( 0.75 )月分	(18年度支給割合) 期末手当 3 月分 勤勉手当 1.5 月分 ( 1.6 )月分 ( 0.75 )月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置

- (注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

#### 【参考】勤勉手当への勤務成績の反映状況

人事考課制度を平成19年度から実施しているが、昇給への反映はしていない。今後は評価側の研修に重点を置き、平成23年度頃から昇給への反映を目指す。

(2) 退職手当(21年4月1日現在)

松 崎 町			県		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	23.50 月分	30.55 月分	勤続20年	23.50 月分	30.55 月分
勤続25年	33.50 月分	41.34 月分	勤続25年	33.50 月分	41.34 月分
勤続35年	47.50 月分	59.28 月分	勤続35年	47.50 月分	59.28 月分
最高限度額	59.28 月分	59.28 月分	最高限度額	59.28 月分	59.28 月分
その他の加算措置 (退職時特別昇給 )			その他の加算措置		
1人当たり平均支給額 20年度 17,455 千円			1人当たり平均支給額 28,352 千円		

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、20年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当

(21年4月1日現在)

支給実績(年度決算)			千円
支給職員1人当たり平均支給年額(年度決算)			円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%

(22年度の制度完成時)

支給対象地域	支給率	国の制度(支給率)
	%	%
	%	%
	%	%
	%	%
	%	%

(注) 国の制度では、平成22年度での完成を目指して、平成18年度から支給率を段階的に引き上げることとしている。

(4) 特殊勤務手当(21年4月1日現在)

支給実績(年度決算)		千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(年度決算)		円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(年度)		%	
手当の種類(手当数)			
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
手当			日額 円
手当			1件当たり 円

(5) 時間外勤務手当

支給実績 ( 2 0 年 度 決 算 )	6,137 千円
職員1人当たり平均支給年額 ( 2 0 年 度 決 算 )	74 千円
支給実績 ( 1 9 年 度 決 算 )	5,231 千円
職員1人当たり平均支給年額 ( 1 9 年 度 決 算 )	56 千円

(6) その他の手当 ( 2 1 年 4 月 1 日 現 在 )

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (20年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額 (20年度決算)
扶養手当	配偶者13,000円/月他			8,964 千円	260,400 円
住居手当	最高27,000円/月			2,093 千円	222,000 円
通勤手当	町内の場合最高7,520円			3,416 千円	56,400 円
管理職手当	6級71号の8%			3,545 千円	409,200 円
時間外勤務手当	135/100 150/100			6,137 千円	73,939 円
宿直手当	1回4,200円			2,041 千円	24,590 円

5 特別職の報酬等の状況 ( 2 1 年 4 月 1 日 現 在 ) 人口8,000~10,000人町村で比較

区 分		給 料		月 額		等	
給 料	町 長	612,000 円	( ) 円 )	(参考)類似団体における最高/最低額			
	副 町 長	495,000 円		898,000 円 / 406,000 円			
				680,000 円 / 401,300 円			
報 酬	議 長	273,000 円	( ) 円 )				
	副 議 長	208,000 円		370,000 円 / 218,000 円			
	議 員	187,000 円		300,000 円 / 166,000 円			
期 末 手 当	町 長	4.4					
	副 町 長	4.4 月分					
	議 長	3.25					
退 職 手 当	町 長	(算定方式)		(1期の手当額)	(支給時期)		
	副 町 長	給料月額等 × 在職期間1年につき100分の500			任期毎		
		給料月額等 × 在職期間1年につき100分の300			任期毎		
備 考							

- (注) 1 給料及び報酬の( )内は、減額措置を行う前の金額である。  
 2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 6 職員数の状況

### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

区 分 部 門		職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由
		平成20年	平成21年		
普通会計部門	一般行政部門	45 6	46 6	1	
	総務 税務				
	計	51	52	1	<参考> 人口1,000人当たり職員数 6.4 人 (類似団体の人口1,000人当たり職員数 9.6 人) ▲
	幼稚園	9	8	1	
	学校以外の教育 教育一般 消防部門	15 4	14 4	1	
小 計	28	26	2	<参考> 人口1,000人当たり職員数 3.2 人 (類似団体の人口1,000人当たり職員数 )	
公営 企業計 等部門	水道・温泉 国保・介護 その他	5 8	6 6	1 2	
	小 計	13	12	1	5千人以上10千人未満261団 体中256番目に低い(20年比 較)
合 計		92 [ 136 ]	90 [ 136 ]	2 [ ]	<参考> 人口1,000人当たり職員数 11.1 人

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 [ ]内は、条例定数の合計である。

### (2) 年齢別職員構成の状況 (21年4月1日現在)

区 分	20歳 未満	20歳 23歳	24歳 27歳	28歳 31歳	32歳 35歳	36歳 39歳	40歳 43歳	44歳 47歳	48歳 51歳	52歳 55歳	56歳 59歳	60歳 以上	計
職員数	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人
		5	8	8	8	10	8	10	7	14	12		90

### (3) 定員管理の数値目標及び進捗状況

平成17年4月1日～平成22年4月1日における定員管理の数値目標

平成17年4月1日 職員数	平成22年4月1日 職員数	純減数	純減率
人	人	人	%
108	87	21	80.6

教育長含まず

### 松崎町における定員管理の数値目標(数・率)

計画期間		数値目標
始 期	終 期	
平成17年4月1日	平成22年4月1日	21人減

## 定員管理の数値目標の年次別進捗状況（実績）の概要

（各年4月1日現在）

区 分		17年	18年	19年	20年	21年～22年	(参考)
部 門		計画始期	1年目	2年目	3年目	計	数値目標
一般行政	職員数	61	58	56	51	48	48
	増減		-3	-2	-5	-3	(100%)
教 育	職員数	28	32	30	28	27	27
	増減		4	-2	-2	-1	(100%)
消 防	職員数						
	増減						
公 営 企 業 等 会 計	職員数	19	13	13	13	13	13
	増減		-6	0	0	0	
計	職員数	108	103	99	92	88	(100%)
	増減		-5	-2	-7	-4	

- (注) 1 計画期間は、17年～22年の5年間である。  
 2 ( %)内の数値は、数値目標に対する進捗率を示す。  
 3 増減は、各年の欄にあっては対前年比の職員増減数を、計の欄にあっては計画1年目以降現年までの職員増減数の累計を示す。

## 7 公営企業職員の状況

(1) 水道・温泉事業  
職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は実 質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B / A	(参考) 19年度の総費用に占 める職員給与費比率
20年度	千円 205,556	千円 25,430	千円 27,729	% 13.5	% 13.2

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
20年度	人 6	千円 19,003	千円 1,829	千円 6,897	千円 27,729	千円 4,662

(参考) 19年度平均 一人当たり給与費
千円 5,279

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。  
2 職員数は、21年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項 なし

職員の基本給、平均給与月額及び平均年齢の状況(21年4月1日現在)

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
松崎町	40.8 歳	306,800 円	330,304 円
団体平均	43.5 歳	298,717 円	320,323 円
事業者	歳		円

職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

松崎町	松崎町 (一般行政職・団体平均等)
1人当たり平均支給額(20年度) 1,533 千円	1人当たり平均支給額(20年度) 1,486 千円
(20年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 勤勉手当 1.5 月分 ( 1.6 )月分 ( 0.75 )月分	(20年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 勤勉手当 1.5 月分 ( 1.6 )月分 ( 0.75 )月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当(21年4月1日現在)

松崎町	松崎町 (一般行政職・団体平均等)
(支給率) 自己都合 勤続20年 23.50 月分 勤続25年 33.50 月分 勤続35年 47.50 月分 最高限度額 59.28 月分 その他の加算措置 (退職時特別昇給 ) 1人当たり平均支給額 千円	(支給率) 自己都合 勤続20年 23.50 月分 勤続25年 33.50 月分 勤続35年 47.50 月分 最高限度額 59.28 月分 その他の加算措置 (退職時特別昇給 ) 1人当たり平均支給額 千円

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当

( 年 4 月 1 日現在 )

支給実績( 年度決算)			千円
支給職員1人当たり平均支給年額( 年度決算)			円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度(支給率)
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%

( 2 2 年度の制度完成時 )

支給対象地域	支給率	一般行政職の制度(支給率)
	%	%
	%	%
	%	%
	%	%
	%	%

(注) 国の制度では、平成22年度での完成を目指して、平成18年度から支給率を段階的に引き上げることとしている。

エ 特殊勤務手当( 年 4 月 1 日現在 )

支給実績( 年度決算)		千円	
支給職員1人当たり平均支給年額( 年度決算)		円	
職員全体に占める手当支給職員の割合( 年度)		%	
手当の種類(手当数)			
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
手当			日額 円
手当			1件当たり 円

オ 時間外勤務手当

支給実績( 2 0 年度決算 )	470 千円
職員1人当たり平均支給年額( 2 0 年度決算 )	78 千円
支給実績( 1 9 年度決算 )	107 千円
職員1人当たり平均支給年額( 1 9 年度決算 )	27 千円

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当( 2 1 年 4 月 1 日現在 )

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績 (20年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (20年度決算)
扶養手当	配偶者13,000円 / 月他	同じ	なし	954 千円	272,571 円
住居手当	最高27,000円 / 月	同じ	なし	159 千円	159,000 円
通勤手当	町内の場合最高7,520円	同じ	なし	110 千円	32,892 円
管理職手当	給料月額8%	同じ	なし	136 千円	136,288 円
時間外勤務手当	135 / 100 150 / 100	同じ	なし	470 千円	78,416 円

### 定員管理の数値目標及び進捗状況

ア 平成17年4月1日～平成22年4月1日における定員管理の数値目標

平成17年4月1日 職員数	平成22年4月1日 職員数	純減数	純減率
6 人	4 人	2 人	66.7 %

松崎町における定員管理の数値目標（数・率）

計画期間		数 値 目 標
始 期	終 期	
平成17年4月1日	平成22年3月31日	2名減

イ 定員管理の数値目標の年次別進捗状況（実績）の概要

6(3) を参照