

女性活躍推進法第19条第6項に基づくと取組の実施状況の公表

1 採用関係

項目	目標		R4年度	R3年度	R2年度	R1年度
	数値	年度				
女性職員の採用割合	40%	R7年度	11.1	25.0%	25.0%	33.3%

2 継続就業及び仕事と家庭の両立

項目	目標		R4年度	R3年度	R2年度	R1年度
	数値	年度				
男性職員の配偶者 出産休暇取得率	80%	R7年度	100.0%	100.0%	—	100.0%
男性職員の育児休業 取得率	80%	R7年度	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%

3 長時間勤務関係

項目	目標		R4年度	R3年度	R2年度	R1年度
	数値	年度				
年次休暇取得率	30%	R7年度	24.0%	20.6%	15.0%	22.4%

4 配置・育成・教育訓練登用関係

項目	目標		R4年度	R3年度	R2年度	R1年度
	数値	年度				
管理職（係長以上） の女性の割合	15%	R2年度	14.3%	11.1%	6.9%	6.9%